



ANEXO 3.

3.5 MATRIZ CURRICULAR PARA LA PROMOCIÓN DE SUBNIVEL A OTRO SUBNIVEL EN LA CARRERA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA PARA EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL, HOSPITAL DE CLÍNICAS Y EL HOSPITAL DE POLICÍA - INSITUTO DE PREVISION SOCIAL (IPS) PERIODO 2026 - NIVEL TÉCNICO.

MATRIZ DE EVALUACIÓN.		
De conformidad al Artículo 17º: RÉGIMEN DE APROBACIÓN DE LAS EVALUACIONES. Las calificaciones de las evaluaciones se aplicarán conforme a lo establecido a continuación:		
Factores de evaluación	Puntaje	
a. Evaluación Curricular	60 puntos	
a.1 EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO * el promedio de calificación deberá ser el resultado de la suma de los últimos 3 años de evaluación realizada dividido 3.	Total, de 15 puntos	
Calificación 5 (cinco)	15 puntos	
Calificación 4 (cuatro)	10 puntos	
Calificación 3 (tres)	5 puntos	
a.2 EDUCACIÓN PERMANENTE	a.2.1 Certificado o constancia de capacitación desde el año 2022. de las Instituciones parte de la Carrera Profesional. 2 a 4 horas: 0,5 puntos 5 a 10 horas: 1 punto 11 a 15 horas: 1,5 punto 16 a 19 horas: 2 punto 20 horas o más: 3 punto Sin carga horaria: 0,2 punto *Basadas en las líneas de capacitaciones aprobadas por la Comisión Permanente según resolución C.P N° 22	Hasta totalizar 25 puntos.
	a.2.2 Jornadas, talleres y otros afines al área de salud 0,5 puntos.	hasta totalizar 5 Puntos
	a.2.3 Congresos, se puntúa hasta 2, (5 punto cada uno).	máximo 10 puntos



Lic. Pablo Arellano
 Miembro de la Comisión Permanente Representante del INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

Lic. Myriam B. Sosa
 Miembro Comisión Permanente Representante Hospital Policial H.P.R.C.



Lic. Zenaida Rotela
 Presidenta de la Comisión Permanente Representante MSPYBS



a.3. EXPERIENCIA ESPECÍFICA		
NIVEL	ANTIGÜEDAD	PUNTAJE Experiencia Específica total 5 puntos.
Sub nivel II	6 años	1 puntos
	7 años	2 puntos
	8 años	3 puntos
	9 años	4 puntos
	10 años	5 puntos
Sub nivel III	ANTIGÜEDAD	PUNTAJE Experiencia Específica
	11 años	1 puntos
	12 años	2 puntos
	13 años	3 puntos
	14 años	4 puntos
	15 años	5 puntos
Sub nivel IV	ANTIGÜEDAD	PUNTAJE Experiencia Específica
	16 años	1 puntos
	17 años	2 puntos
	18 años	3 puntos
	19 años	4 puntos
	20 años	5 puntos
Sub nivel V	ANTIGÜEDAD	PUNTAJE Experiencia Específica
	21 años	1 puntos
	22 años	2 puntos
	23 años	3 puntos
	24 años	4 puntos
	25 y más años	5 puntos



[Signature]
Lic. Zenaida Rotela
 Presidenta de la Comisión Permanente Central de Administración de la Carrera Profesional del Personal de Enfermería

[Signature]
Lic. Myriam B. Sosa
 Miembro Comisión Permanente Representante de la F.P.C.2 H.P.R.C



[Signature]
Lic. Pablo Arellano
 Miembro de la Comisión Permanente Representante del INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL



[Signature]
Dra. Elva Izembardt
 Miembro de la Comisión Permanente



[Signature]
Lic. Dennis Daniel Torres
 Miembro de la Comisión Permanente Representante de la FENAE

b) EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS		40 puntos
EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS TÉCNICAS:		
Prueba de Conocimiento: La evaluación la realizará la Comisión de Selección. Será de selección múltiple a través de la Plataforma Informática de Concurso el SINAE . Hasta 40 puntos. La bibliografía y demás detalles serán comunicados en la Página web del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.		
Total evaluación curricular		60 puntos
Evaluación de conocimiento		40 puntos
Total, general		100 puntos