



**ANEXO 3.**

**3.6 MATRIZ CURRICULAR PARA LA PROMOCIÓN DE SUBNIVEL A OTRO SUBNIVEL EN LA CARRERA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA PARA EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL, HOSPITAL DE CLÍNICAS Y EL HOSPITAL DE POLICÍA- INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL (IPS) PERIODO 2026- NIVEL AUXILIAR**

<b>MATRIZ DE EVALUACIÓN.</b>		
De conformidad al <b>Artículo 17º</b> : RÉGIMEN DE APROBACIÓN DE LAS EVALUACIONES. Las calificaciones de las evaluaciones se aplicarán conforme a lo establecido a continuación:		
<b>Factores de evaluación</b>		<b>Puntaje</b>
<b>a. Evaluación Curricular</b>		<b>60 puntos</b>
<b>a.1 EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO</b> * el promedio de calificación deberá ser el resultado de la suma de los últimos 3 años de evaluación realizada dividido 3.		<b>Total, de 15 puntos</b>
Calificación 5 (cinco)		<b>15 puntos</b>
Calificación 4 (cuatro)		<b>10 puntos</b>
Calificación 3 (tres)		<b>5 puntos</b>
<b>a.2 EDUCACIÓN PERMANENTE</b>	a.2.1 Certificado o constancia de capacitación desde el año 2022. de las Instituciones parte de la Carrera Profesional.  <b>2 a 4 horas: 0,5 puntos</b> <b>5 a 10 horas: 1 punto</b> <b>11 a 15 horas: 1,5 punto</b> <b>16 a 19 horas: 2 punto</b> <b>20 horas o más: 3 punto</b> <b>Sin carga horaria: 0,2 punto</b> *Basadas en las líneas de capacitaciones aprobadas por la Comisión Permanente según resolución C.P N° 22	<b>Hasta totalizar 25 puntos.</b>
	a.2.2 Jornadas, talleres y otros afines al área de salud 0,5 puntos.	<b>hasta totalizar 5 Puntos</b>
	a.2.3 Congresos, se puntúa hasta 2, (5 punto cada uno)	<b>máximo 10</b>



*[Signature]*  
**Lic. Pablo Arellano**  
 Miembro de la Comisión Permanente Representante del INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

*[Signature]*  
**Lic. Myriam B. Sosa**  
 Miembro Comisión Permanente Representante Hospital Policial H.P.R.C.

*[Signature]*  
**Lic. Zenaida Rotela**  
 Presidenta de la Comisión Permanente Representante MSP/BS



a.3. EXPERIENCIA ESPECÍFICA		
NIVEL	ANTIGÜEDAD	PUNTAJE Experiencia Específica total 5 puntos.
Sub nivel II	6 años	1 puntos
	7 años	2 puntos
	8 años	3 puntos
	9 años	4 puntos
	10 años	5 puntos
Sub nivel III	ANTIGÜEDAD	PUNTAJE Experiencia Específica
	11 años	1 puntos
	12 años	2 puntos
	13 años	3 puntos
	14 años	4 puntos
Sub nivel IV	ANTIGÜEDAD	PUNTAJE Experiencia Específica
	15 años	5 puntos
	16 años	1 puntos
	17 años	2 puntos
	18 años	3 puntos
Sub nivel V	ANTIGÜEDAD	PUNTAJE Experiencia Específica
	19 años	4 puntos
	20 años	5 puntos
	21 años	1 puntos
	22 años	2 puntos
Sub nivel V	23 años	3 puntos
	24 años	4 puntos
	25 y más años	5 puntos



*Lic. Pablo Arellano*  
 Miembro Comité Permanente Representante del INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

*[Signature]*

*[Signature]*

*Lic. Myriam B. Sosa*  
 Miembro Comité Permanente Representante Hospital Policial M.P.R.C.



*Lic. Zenaida Botela*  
 Presidenta de la Comisión Representante Hospitales



<b>b) EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS</b>		<b>40 puntos</b>
<b>EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS TÉCNICAS:</b>		
Prueba de Conocimientos: La evaluación la realizará la Comisión de Selección de forma de selección múltiple a través de la Plataforma Informática de Concurso del SINAIE. Hasta 40 puntos. La bibliografía y demás detalles serán comunicados en la Página web del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.		
<b>Total: evaluación curricular</b>		<b>60 puntos</b>
<b>Evaluación de conocimiento</b>		<b>40 puntos</b>
<b>Total, general</b>		<b>100 puntos</b>

  
**Lic. Myriam B. Sosa**  
 Miembro Comisión Permanente  
 Representante Hospital Policial  
 H.P.R.C



  
**Lic. Rablo Arellano**  
 Miembro de la Comisión  
 Permanente Representante del  
 INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL



  
**Dra. Elva Izembrandt**  
 Miembro de la Comisión Permanente



  
**Lic. Darils Daniel Torres**  
 Miembro de la Comisión Permanente  
 Representante de la FENAE

  
**Lic. Zenaida Rotela**  
 Presidenta de la Comisión Permanente  
 Representante MSPYBS

