

# 1. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

## 1.1 IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Denominación del puesto	<b>MÉDICO</b>	<b>SALARIO Y BENEFICIOS ADICIONALES</b>
		Salario Interior Dificil Acceso: 12.040.000. Salario Central Dificil/Interior Fácil acceso: 11.000.000 Salario Capital/Central Fácil Acceso: 10.000.000 OBEJTO DE GASTO: 142

## 2. MISION Y TAREAS DEL PUESTO

### 2.1. MISION DEL PUESTO

Mision del Puesto	Brindar atención médica según la estrategia de la Atención Primaria de la Salud dentro de un territorio social, para la asistencia integral, promoción de la salud y calidad de vida, con actividades preventivas, educativas, de diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y vigilancia de la salud de los individuos y las familias en todas las etapas del curso de vida.
-------------------	---

### 2.2. PRINCIPALES TAREAS DEL PUESTO

TIPO DE TAREAS	DESCRIPCIÓN DE LAS PRINCIPALES TAREAS DE CADA TIPO
<b>PLANIFICACIÓN</b> del propio trabajo o el de otros	* Participar de las reuniones en equipo de las USF para la planificación, coordinación de las tareas, informe y evaluación de las mismas. * Participar del gerenciamiento de los insumos necesarios para el adecuado funcionamiento de las USF.
<b>DIRECCION</b> o coordinación del trabajo de dependientes directos o indirectos	no aplica
<b>EJECUCIÓN</b> personal por parte del ocupante del puesto	* Realizar asistencia integral, promoción de la salud y calidad de vida, con actividades preventivas, educativas, de diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y vigilancia de la salud de los individuos y las familias en todas las etapas del ciclo vital: infancia, adolescencia, adultos y ancianos. * Realizar consultas clínicas y procedimientos en las USF, en los domicilios y demás espacios comunitarios (escuelas, asociaciones, etc.) según se requiera. * Atender la demanda espontánea y programada en clínica médica, pediatría, gineco - obstetricia, cirugías ambulatorias, pequeñas urgencias clínico - quirúrgicas y procedimientos para fines diagnósticos. * Encaminar a los usuarios a otros servicios de la red como urgencias, policlínicas de especialidades u otros, respetando flujos de referencia - contra referencia locales, pero manteniendo bajo su responsabilidad el acompañamiento del plan terapéutico propuesto por la referencia. * Indicar las necesidades de internación hospitalaria o domiciliaria, manteniendo la responsabilidad del acompañamiento del usuario. * Contribuir y participar de las actividades de educación permanente de los ACS, auxiliares de enfermería, Lic. en enfermería u obstetricia. * Ejecutar los protocolos de atención y normas aprobadas por el MSPyBS. Modificar las rutinas médicas, una vez que existan indicaciones clínicas y evidencias científicas. * Participar de las actividades organizativas y de participación social.
<b>CONTROL</b> y/o evaluación del trabajo propio o de dependientes	* Dar seguimiento al proceso de Dispensarización de la población asignada al territorio. * Llevar registro de sus actividades y realizar informe. * Cumplir con las normas y reglamentos establecidas por el MSPyBS. * Cargar su productividad en tiempo y forma en el Sistema de Atención Ambulatoria (SAA), pudiendo utilizar por lo menos 1 (una) hora, de cada turno para proceder al cargado de la productividad.
Otras tareas:	* Otras actividades relacionadas al cargo.

### 2.3. VALORACIÓN DEL NIVEL ORGANIZATIVO de las TAREAS

TIPO	ESCALAS										Puntaje						
Planificac.	Planificar cotidianamente las tareas sólo sobre su propio trabajo y en plazos cortos	Planificar y Decidir como realizar las tareas de su propio puesto de trabajo en plazos cortos	Incluye responsabilidad de planificar el trabajo propio y de personal bajo su dependencia directa.	Incluye responsabilidad sobre la planificación de áreas de la organización bajo su dependencia.	Incluye responsabilidad primaria sobre formulación de las políticas y estrategias institucionales.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	6
	Dirección	El puesto no incluye supervisión de otros puestos de trabajo.	Existe supervisión o coordinación de otros puestos de manera informal o eventual.	Existe supervisión o es una jefatura formal sobre otros puestos que no son, a su vez, titulares de unidades.	Es una jefatura o dirección formal sobre otros puestos que son a su vez titulares de unidades.	Existe dirección o conducción sobre todos los puestos de la institución.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Ejecución	La mayoría de las tareas y el tiempo que insumen son de ejecución personal y de baja complejidad.	La mayoría de las tareas son de ejecución personal, manuales o intelectuales de mediana complejidad.	La mayoría de las tareas del puesto son de ejecución personal, manuales o intelectuales de alta complejidad.	El puesto incluye pocas tareas de ejecución pero la mayoría son intelectuales y complejas.	El puesto sólo incluye tareas de ejecución personal indelegables y de muy alta complejidad.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	5
	Control	Las tareas de control se refieren sólo al propio trabajo en aspectos operativos y pautados previamente.	El puesto incluye tareas de control y evaluación operativa sobre los resultados del propio trabajo y eventualmente de otros puestos .	Incluye tareas de control y evaluación operativa de procesos de mediana complejidad y de otros puestos, con y sin dependencia jerárquica.	Incluye tareas de control y evaluación sobre áreas de la organización bajo su coordinación y los resultados obtenidos por las mismas.	Incluye tareas de control y evaluación sobre toda la gestión institucional.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<b>APOYO OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO</b>	<b>TECNICOS SUPERVISORES Y PROFESIONALES II</b>	<b>PROFESIONALES I Y JEFATURAS</b>	<b>DIRECCION Y CONDUCCION SUPERIOR - ASESORAMIENTO</b>	<b>CONDUCCION POLITICA</b>											<b>VALOR</b> 4,5	

#### 4. REQUISITOS DEL PUESTO

##### 4.1 DESCRIPCIÓN DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y OPCIONALES

COMPONENTE	MÍNIMOS REQUERIDOS	OPCIONALES CONVENIENTES
EXPERIENCIA LABORAL	<b>Experiencia Específica:</b> en tareas relacionadas directamente al puesto (consultorio, atención comunitaria, actividades extramurales). <b>Experiencia Laboral General:</b> relacionada a la trayectoria laboral en instituciones públicas y/o privadas u otros organismos.	<b>Experiencia específica:</b> de <b>3 años</b> , en primer nivel de atención (consultorio, atención comunitaria, actividades extramurales) <b>* Experiencia General mínimo 4 años.</b>
EDUCACIÓN FORMAL o ACREDITADA	<b>Título de Médico y Registro Profesional vigente (REQUISITO EXCLUYENTE).</b>	*Estudiante de la Especialización en Medicina Familiar (actualmente).  *Postgrado culminado en Medicina Familiar, Clínica Médica, Gineco-obstetricia, y otras especialidades (Esp. en Salud Pública, Esp. en Administración Hospitalaria).
PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS		Se valorará eventos de capacitación relacionados al puesto en concurso.
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<b>Competencias técnicas y Habilidades:</b> *Conocimiento de las disposiciones legales vigentes, que afectan a sus funciones. *Conocimiento de los programas informáticos utilitarios de oficina. *Tareas a realizar. *Naturaleza donde prestara servicios (Vision, Mision, etc.) *Normativas que rigen a la función pública. *Manejo del Trabajo con la Comunidad. <b>Competencias Cardinales:</b> *Compromiso con la Calidad de Trabajo *Conciencia Organizacional *Iniciativa *Integridad *Flexibilidad *Autocontrol *Trabajo de Equipo *Responsabilidad *Ética	
OBSERVACIONES	Se excluire a aquellas personas que presenten Educación Formal inferior a la solicitado, debido a que las mismas están sub calificadas para el puesto. Dicha exigencia se corroborará con la base de datos de la Dirección General de Control de Profesiones y Establecimientos de Salud y otros medios que la Comisión de Selección estime pertinente. No contar con Antecedentes Judiciales y policiales al momento de postulación. <b>Horario laboral</b> es de 07:00 a 15:00 Horas. de lunes a viernes. En caso de poseer nacionalidad extranjera tener el Título Profesional homologado por las entidades pertinentes, o paraguayos que culminaron su carrera universitaria fuera del país.	

##### 4.2 VALORACIÓN DE LOS REQUISITOS DEL PUESTO

PUNTAJE

TIPO	ESCALAS																
Experiencia	No se requiere experiencia previa aunque se pudiese solicitar hasta 2 años de experiencia en total	Se requiere de una experiencia laboral entre 3 y 5 años en total.	Se requiere de una experiencia laboral entre 6 y 8 años en total.	Se requiere de un nivel de experiencia laboral en el orden de entre 9 y 11 años en total.	Se requiere de la máxima experiencia laboral 12 en adelante.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	3
Educación	Educación primaria cursando o equivalente para el adecuado desempeño en el puesto.	Educación secundaria (Grado 2) o equivalente. Educación Terciaria (Grado 3) para el adecuado desempeño en el puesto.	Educación de nivel universitario en las disciplinas requeridas por el puesto. (nivel 4 Junior y Nivel 5 Senior)	Se requiere de nivel educativo de posgrados para en la o las disciplinas requeridas por el puesto.	Se requiere de nivel educativo de doctorado o posdoctorado en la o las disciplinas requeridas por el puesto.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	6
Conocimientos	No se requiere de conocimientos técnicos específicos ya que pueden adquirirse en plazos breves.	Se requiere de un nivel básico de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos con relación al puesto	Se requiere de un nivel medio de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos con relación al puesto	Se requiere de un nivel superior de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos en relación al puesto	Conocimientos de niveles superiores que tengan relación a la políticas y estrategias institucionales.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	7
Competencias	Se requiere de capacidad para la programación y control de las propias tareas y ejecución.	Se requiere de capacidad para planificar y controlar el trabajo propio y de otros eventualmente dependientes, ejecutar tareas técnicas	Se requiere de capacidad para planificar, controlar y evaluar el trabajo de grupos o unidades pequeñas, coordinar, dirigir y capacitar los miembros y representarlas ante terceros internos o externos.	Se requiere de capacidad para planificar, controlar y evaluar el trabajo de grupos o unidades grandes, coordinar y dirigir a los miembros y ejercer la representación ante terceros internos o externos.	Competencias de Alta Gerencia Pública, tales como liderazgo, ética, gerenciamiento publico, habilidades mediaticas, compromiso, integridad, conciencia organizacional.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	7

AUXILIAR DE SERVICIOS Y APOYO ADMINISTRATIVO

TECNICOS SUPERVISORES/JEFATURAS DE DIVISION Y SECCION Y PROFESIONALES II

PROFESIONALES I Y JEFATURAS DE DPTO

DIRECCION Y CONDUCCION SUPERIOR - ASESORAMIENTO

CONDUCCION POLITICA

PROMEDIO

5,75

## MATRIZ DE EVALUACION - Concurso de Méritos (MEDICO)

Código del postulante	I- EVALUACIÓN CURRICULAR (hasta 45 puntos)						II- EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS			III- EVALUACIÓN POR ENTREVISTA (hasta 15 puntos)			PUNTAJE TOTAL 100 Ptos.
	Formación Académica		Eventos de Capacitación	Experiencia Específica	Experiencia General	Certificado de Vida y Residencia	Sub Total 45 puntos (60%= 27 puntos)	Examen de conocimientos	Sub Total 40 puntos (60%= 24 puntos)	Idioma Guaraní	Entrevista por la Comisión de Selección	Sub Total 15 puntos (60%= 9 puntos)	
	Post Grado (máximo 10 Ptos. De acuerdo a la escala)	Profesional Universitario 4 Ptos.	10 Ptos.	10 Ptos.	5 Ptos.	10 Ptos.		40 Ptos.		5 Ptos.	10 Ptos.		
<b>TOTALES -&gt;</b>													

**EVALUACION CURRICULAR:** hasta 45 puntos.

**Formación Académica:** Hasta 10 ptos. Se puntuará al postulante en que acredite el nivel académico de **(los puntajes no son acumulativo)**:

**Post Grados:** con la siguiente degradación:

- \*Título de Especialidad en Medicina Familiar: 10 ptos.
- \*Título de Especialidad en Clínica Médica y GinecoObstetricia: 8 ptos.
- \*Título de Especialidad en Salud Pública, Especialidad en Administración Hospitalaria: 6 ptos.
- \*Estudiante de la Especialización de Medicina Familiar: 5 ptos.

\*Profesional Universitario: 4 ptos. Con la presentación de los documentos respaldatorios debidamente registrado y legalizado por el MEC

**Obs.:** la puntuación en formación académica no es acumulable, se otorga el puntaje de la última formación académica alcanzada

Con la presentación de los documentos respaldatorios debidamente registrado y legalizado por el MEC

**Eventos de capacitación relacionados al puesto:** Hasta 10 pts. Se valorará eventos de capacitación

**La acreditación de los eventos de capacitación se puntuará según la siguiente clasificación: Hasta 10 puntos.**

- a) Por cada constancia o certificado que indique una carga horaria mínima de 40 hs. cátedras, o más, se puntuará con 3 ptos.
- b) Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 20 y 39 hs. cátedras, se puntuará con 2,5 ptos.
- c) Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 13 y 19 hs. cátedras, se puntuará con 2 ptos.
- d) Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 5 y 12 hs. cátedras, se puntuará con 1, 5 ptos.
- e) Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 2 a 4 hs., se puntuará con 1 pto.
- f) Por cada constancia o certificado que indique una duración mínima 1 hr. cátedra, se puntuará con 0,5 ptos.

**Obs:**

\*Por cada constancia o certificado que no indique la carga horaria o resulte inferior a la clasificación detallada, se les otorgará la puntuación correspondiente al ítem "f", en caso de que el documento señale varios días, se considerará 0,5 ptos. por cada día acreditado en el mismo documento.

**Experiencia Específica y General:**

**Experiencia Específica:** hasta 10 puntos. se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados directamente con las actividades que se describen en el perfil. Se otorgará 10 puntos por el total de años solicitado en el perfil (3 años). Para las experiencias menores el puntaje se obtendrá en forma proporcional.

**Experiencia General:** hasta 5 puntos. se otorgará 5 puntos por el total de años solicitado en el perfil (4 años). Para las experiencias menores el puntaje se obtendrá en forma proporcional.

\*Para la asignación de los puntos, el postulante debe presentar los documentos que respalden la Experiencia Laboral.

\*Las pasantías, prácticas profesionales no serán puntuadas como Experiencia General ni Específica, debido a que estas actividades se encuentran dentro del periodo de formación académica.

\*No se puntuará la práctica de servicio en carácter Ad Honorem o Voluntariado, dentro de las Instituciones dependientes del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, debido a que es una actividad que se encuentra prohibida por Resolución D.G.RR.HH. N° 221/2003 y Resolución D.G.RR.HH. 2069/2013 del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

**Certificado de Vida y Residencia:** hasta 10 puntos.

Se le otorgará el puntaje de acuerdo a la siguiente escala:

- \*Hasta 30 km: 10 puntos.
- \*31 km o más: 5 puntos.

**Evaluación de Conocimientos, habilidades y destrezas:** Hasta 40 puntos

Prueba Escrita hasta 44 puntos. Se evaluarán temas relacionados a la estrategia de la Atención Primaria de la Salud y relacionados al puesto. Mas detalles se brindarán en la Reunión Informativa.

**Evaluación por Entrevista:** Hasta 15 puntos

Entrevista con la Comisión de Selección: hasta 10 Ptos. Es la evaluación a ser realizada durante la entrevista (MODALIDAD A DEFINIR) basadas en las competencias solicitadas en el perfil. Cada integrante de la Comisión evaluará la entrevista y asignará una puntuación individual la cual será promediada con las calificaciones de los otros integrantes, para asegurar la objetividad del proceso de calificación.

Idiomas: se puntuará el conocimiento del idioma guaraní con puntaje de hasta 5 puntos. La evaluación lo realizará la Comisión de Selección conforme al Art. 17 de la Ley 4251/10 "De Lenguas"

**Puntaje Total: 100**

**Modalidad de Selección.**

Selección por **Orden de Méritos.**

**Regimen de Aprobación de resultados:**

El presente proceso se evaluará POR ETAPAS y el postulante deberá obtener por lo menos el 60% del puntaje total establecido (100%) en cada una de ellas para encontrarse en condiciones de acceder a la siguiente etapa.

El postulante que no obtenga el porcentaje mínimo de 60% en una etapa de evaluación queda eliminado del proceso de selección y no podrá participar de las siguientes etapas.

**Criterio de Desempate**

En caso de igualdad de puntaje entre candidatos, se procederá al desempate tomando como criterio la comparación comparando en orden sucesivo de los siguientes factores:

- a. Experiencia Específica: quien posea mayor puntaje en experiencia específica.
  - b. Formación Académica: quien posea mayor puntaje en formación académica.
  - c. Eventos de capacitación: quien posea mayor puntaje en eventos de capacitación que están relacionados al puesto.
- En caso que persista el empate se tomarán los siguientes criterios, según la documentación requerida.
- a. Experiencia Específica: quien posea mayor cantidad de años acumulados de experiencia específica.
  - b. Formación Académica: quien posea mayor nivel de formación académica.
  - c. Eventos de capacitación: quien posea mayor carga horaria acumulada de eventos de capacitación que están relacionados al puesto.
  - d. Localidad: quien resida a menor distancia de la USF por la cual se ha presentado la postulación.

**Lista de Elegibles.**

Como resultado del presente proceso se conformará también una Lista de elegibles con todos aquellos postulantes que hayan alcanzado el puntaje mínimo de 60% o más requeridos en la matriz de evaluación para considerarlos aprobados, y que no hayan sido adjudicados o seleccionados para el puesto convocado.

La lista de elegibles tendrá una duración hasta por dos (2) años contados desde la fecha del acto administrativo de contratación.

