Concurso de Oposición Interno Institucional dirigido al personal permanente del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, para la designación de Jefe de Departamento de Enfermería para Hospitales Generales, Especializados y Materno Infantiles, dependientes de este Ministerio, correspondiente al Ejercicio Fiscal 2019

REUNIÓN INFORMATIVA

1.- **Evaluación de Conocimientos, Habilidades y Destrezas y manejo del idioma guaraní:**

- **Lunes 28 de octubre del corriente** año.
- **Lugar: Salón Auditorio del Servicio Nacional de Erradicación del Paludismo – SENEPA**. Dicha evaluación estará dividida en dos horarios; el **Examen escrito de conocimientos será de las 09:00 a 10:30 horas** y posterior a ella se tomará el **examen de guaraní de 10:30 a 11:00 horas**.

2.- Materiales de Lectura:

- **Constitución Nacional.**
- **Ley Nº 1626/2000** "DE LA FUNCIÓN PÚBLICA".
- **Decreto 21.376/1998** "POR EL CUAL SE ESTABLECE LA NUEVA ORGANIZACIÓN FUNCIONAL DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL".
- **Ley Nº 3.206/2007** "DEL EJERCICIO DE LA ENFERMERÍA".
- **Resolución S.G. Nº 440/2008** "MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERÍA, NORMAS NACIONALES PARA LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA Y EL REGLAMENTO DE LAS NORMAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA".
- Código de Ética del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.
- Código de Ética de Enfermería.

RESUMEN DE CRONOGRAMA (sujeto a modificación):

- Publicación de Lista de Puntajes de Evaluación de conocimientos, habilidades y destrezas: martes 29 de octubre de 2019
- Recepción de reclamos sobre el listado de Puntajes de Evaluación de conocimientos, habilidades y destrezas: miércoles 30 y jueves 31 de octubre de 2019
- Publicación de Lista **RECTIFICADA** de Puntajes de Evaluación de conocimientos, habilidades y destrezas: viernes 01 de noviembre de 2019

Quienes hayan alcanzado y/o superado el setenta por ciento (70%) de la Matriz de Evaluación, en la etapa pruebas de aptitudes o competencias tendrán derecho a presentarse a la evaluación de pruebas psicométricas y entrevista (test).

PUNTAJE TOTAL DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS Y MANEJO DEL IDIOMA GUARANÍ: 36 puntos examen de conocimientos y 5 puntos manejo del idioma guaraní. Totales: 41 puntos (70%: 28,7 puntos).

- Aplicación de Pruebas Psicométricas (test) y Entrevista por competencia: lunes 04 de noviembre de 2019 (LUGAR Y HORARIO A CONFIRMAR).

- Publicación de Lista de Puntajes de Pruebas Psicométricas y Entrevista: miércoles 06 de noviembre de 2019
- Recepción de reclamos sobre el listado de Puntajes de Pruebas Psicométricas y Entrevista: jueves 07 y viernes 08 de noviembre de 2019
- Publicación de Lista **RECTIFICADA** de Puntajes de Pruebas Psicométricas y Entrevista: lunes 11 de noviembre de 2019

PUNTAJE TOTAL DE TEST PSICOMÉTRICA Y ENTREVISTA: 5 puntos test psicométrico y 10 puntos entrevista. Totales: 15 puntos (70%: 10,5 puntos).

- Publicación General de Puntajes obtenidos según Matriz de Evaluación: martes 12 de noviembre de 2019
- Recepción de reclamos sobre la Lista Final: miércoles 13 y jueves 14 de noviembre de 2019
- Publicación General de la **Lista Final RECTIFICADA** de los puntajes obtenidos según la Matriz de Evaluación: viernes 15 de noviembre de 2019

DE LA MODALIDAD DE SELECCIÓN

La selección se llevará a cabo por **Orden de Méritos**, que es el procedimiento por el cual se seleccionará siguiendo el **orden secuencial de mejores puntajes de mayor a menor**, según la cantidad de puestos de trabajo disponibles.

REGIMEN DE APROBACIÓN DE LAS EVALUACIONES

El presente proceso se evaluará por etapa, y el postulante deberá obtener por lo menos el **70%** del puntaje total establecido (100%) en cada una de las etapas de evaluación (documental, formación académica, experiencia laboral y específica, evaluación de conocimientos por examen escrito, evaluación de test psicométrico y evaluación de entrevista en ese orden de aplicación), para estar habilitado a acceder a la siguiente etapa. En caso de que no haya obtenido el porcentaje mínimo en una etapa de evaluación queda inhabilitado para acceder a las siguientes evaluaciones, y eliminado del proceso de selección.