

4. REQUISITOS DEL PUESTO

4.1 DESCRIPCIÓN DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y OPCIONALES

COMPONENTE	MÍNIMOS REQUERIDOS	OPCIONALES CONVENIENTES
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia Específica: en tareas relacionadas directamente al puesto (consultas ambulatorias, domiciliarias y extramural). Se otorgará mayor puntaje a las personas que posean experiencia en la Estrategia de Atención Primaria en Salud. Experiencia Laboral General: relacionada a la trayectoria laboral en instituciones publicas y/o privadas u otros organismos.	Experiencia específica: de 1 años , en primer nivel de atencion, (consultorio, atención comunitaria, actividades extramurales). Experiencia General: 2 años en Instituciones públicas o privadas.
EDUCACIÓN FORMAL o ACREDITADA	Titulo de Técnico Superior en Enfermería u Obstetricia o Auxiliar en Enfermería Registro Profesional vigente (REQUISITO EXCLUYENTE)	
PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS		Se valorará eventos de capacitación relacionados al puesto en concurso.
PRINCIPALES COMPETENCIAS	Competencias técnicas y Habilidades: *Competencias técnicas y Habilidades: *Conocimiento de las disposiciones legales vigentes, que afectan a sus funciones. *Conocimiento de los programas informaticos utilitarios de oficina. *Tareas a realizar. *Naturaleza donde prestara servicios (Vision, Mision, etc.) *Normativas que rigen a la función pública. *Manejo del Trabajo con la Comunidad. Competencias Cardinales: *Compromiso con la Calidad de Trabajo *Conciencia Organizacional *Iniciativa *Integridad *Flexibilidad *Autocontrol *Trabajo de Equipo *Responsabilidad *Etica	
OBSERVACIONES	Se excluiara a aquellas personas que presenten Educacion Formal inferior a la solicitado, debido a que las mismas estan sub calificadas para el puesto. Dicha exigencia se corroborará con la base de datos de la Dirección General de Control de Profesiones y Establecimientos de Salud y otros medios que la Comisión de Selección estime pertinentes. No contar con Antecedentes Judiciales y policiales al momento de postulacion. Horario laboral es de 07:00 a 15:00 Horas. de lunes a viernes. En caso de paraguayos y extranjeros con Titulo Profesional Extranjero, el mismo debера estar homologado por las entidades pertinentes. El personal que actualmente se encuentre vinculado con el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, que postule al presente concurso, sea adjudicado deberá indefectiblemente RENUNCIAR al vínculo contractual con que cuente, para proseguir con los trámites de la nueva vinculación.	

4.2 VALORACIÓN DE LOS REQUISITOS DEL PUESTO

PUNTAJE

TIPO	ESCALAS												
Experiencia	No se requiere experiencia previa aunque se pudiese solicitar hasta 2 años de experiencia en total			Se requiere de una experiencia laboral entre 3 y 5 años en total.			Se requiere de una experiencia laboral entre 6 y 8 años en total.			Se requiere de un nivel de experiencia laboral en el orden de entre 9 y 11 años en total.		Se requiere de la máxima experiencia laboral 12 en adelante.	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Educación	Educación primaria cursando o equivalente para el adecuado desempeño en el puesto.			Educación secundaria (Grado 2) o equivalente. Educación Terciaria (Grado 3) para el adecuado desempeño en el puesto.			Educación de nivel universitario en las disciplinas requeridas por el puesto. (nivel 4 Junior y Nivel 5 Senior)			Se requiere de nivel educativo de posgrados para en la o las disciplinas requeridas por el puesto.		Se requiere de nivel educativo de doctorado o posdoctorado en la o las disciplinas requeridos por el puesto.	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Conocimientos	No se requiere de conocimientos técnicos específicos ya que pueden adquirirse en plazos breves.			Se requiere de un nivel básico de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos con relación al puesto			Se requiere de un nivel medio de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos con relación al puesto			Se requiere de un nivel superior de conocimientos teóricos, técnicos y/o prácticos en relación al puesto		Conocimientos de niveles superiores que tengan relación a la políticas y estrategias institucionales.	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Competencias	Se requiere de capacidad para la programación y control de las propias tareas y ejecución.			Se requiere de capacidad para planificar y controlar el trabajo propio y de otros eventualmente dependientes, ejecutar tareas técnicas			Se requiere de capacidad para planificar, controlar y evaluar el trabajo de grupos o unidades pequeñas, coordinar, dirigir y capacitar los miembros y representarlas ante terceros internos o externos.			Se requiere de capacidad para planificar, controlar y evaluar el trabajo de grupos o unidades grandes, coordinar y dirigir a los miembros y ejercer la representación ante terceros internos o externos.		Competencias de Alta Gerencia Pública, tales como liderazgo, ética, gerenciamiento público, habilidades mediáticas, compromiso, integridad, conciencia organizacional.	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

AUXILIAR DE SERVICIOS Y APOYO ADMINISTRATIVO

TECNICOS SUPERVISORES/JEFATURAS DE DIVISION Y SECCION Y PROFESIONALES II

PROFESIONALES I Y JEFATURAS DE DPTO

DIRECCION Y CONDUCCION SUPERIOR - ASESORAMIENTO

CONDUCCION POLITICA

PROMEDIO

2

3

4

4

3

MATRIZ DE EVALUACION (TECNICO/AUXILIAR)

Código del postulante	I- EVALUACIÓN CURRICULAR (hasta 100 puntos)						PUNTAJE TOTAL 100 Ptos.
	Formacion Academica		Eventos de Capacitación	Experiencia en la Estrategia de Atención Primaria en Salud.	Experiencia Específica	Experiencia General	Certificado de Vida y Residencia
	Técnica-tura: 20 Ptos.	Auxiliar: 10 Ptos.	15 Ptos.	20 Ptos.	25 Ptos.	10 Ptos.	10 Ptos.
TOTALES ->							

I- EVALUACION CURRICULAR: hasta 100 puntos

Formación Académica: Se puntuará al postulante en que acredite el nivel académico de Técnico Superior en Enfermería u Obstetricia o Auxiliar en Enfermería, según la siguiente escala:
Técnica-tura (detallados en el perfil): 20 Ptos.
Auxiliar (detallados en el perfil): 10 Ptos.
Con la presentación de los documentos respaldatorios debidamente registrado y legalizado por el MEC

Eventos de capacitación: *Hasta 15 pts. Se valorará eventos de capacitación*

La acreditación de los eventos de capacitación se puntuará según la siguiente clasificación: Hasta 15 puntos.
a) Por cada constancia o certificado que indique una carga horaria mínima de 40 hs. cátedras, o más, se puntuará con 3 pts.
b) Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 20 y 39 hs. cátedras, se puntuará con 2,5 pts.
c) Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 13 y 19 hs. cátedras, se puntuará con 2 pts.
d) Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 5 y 12 hs. cátedras, se puntuará con 1, 5 pts.
e) Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 2 a 4 hs., se puntuará con 1 pto.
f) Por cada constancia o certificado que indique una duración mínima 1 hr. cátedra, se puntuará con 0,5 pts.

Obs:
**Por cada constancia o certificado que no indique la carga horaria o resulte inferior a la clasificación detallada, se les otorgará la puntuación correspondiente al ítem "f", en caso de que el documento señale varios días, se considerará 0,5 pts. por cada día acreditado en el mismo documento.*

Experiencia Específica y General:

Experiencia en la Estrategia de Atención Primaria en Salud: Se otorgará **20 puntos** a las personas que posean experiencia en la Estrategia de Atención Primaria en Salud.

Experiencia Específica: hasta 25 puntos. se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados directamente con las actividades que se describen en el perfil, en el ámbito de la salud. Se otorgará **25 puntos por el total de años solicitado en el perfil (1 año)**. Para las experiencias menores el puntaje se obtendrá en forma proporcional.

Experiencia General: hasta 10 puntos. se otorgará **10 puntos por el total de años solicitado en el perfil (2 años)**. Para las experiencias menores el puntaje se obtendrá en forma proporcional.

****Para la asignación de los puntos, el postulante debe presentar los documentos que respalden la Experiencia Laboral.**
***Las pasantías, prácticas profesionales no serán puntuadas como Experiencia General ni Específica, debido a que estas actividades se encuentran dentro del periodo de formación académica.**
***No se puntuará la práctica de servicio en carácter Ad Honorem o Voluntariado, dentro de las Instituciones dependientes del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, debido a que es una actividad que se encuentra prohibida por Resolución D.G.RR.HH. N° 221/2003 y Resolución D.G.RR.HH. 2069/2013 del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.**

Certificado de Vida y Residencia: hasta 10 puntos.
Se le otorgará el puntaje de acuerdo a la siguiente escala:
*Hasta 30 km: 10 puntos.
*31 km o más: 5 puntos.

Puntaje Total: 100

Modalidad de Selección.

Selección por **Orden de Méritos.**

Regimen de Aprobación de resultados:

El presente proceso se evaluará AL CONCLUIR TODAS LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN y el postulante deberá obtener por lo menos el **60%** del puntaje total establecido (100%) para ser adjudicado según Orden de Méritos.

Criterio de Desempate

En caso de igualdad de puntaje entre candidatos, se procederá al desempate tomando como criterio la comparación comparando en orden sucesivo de los siguientes factores:

a. Experiencia en la Estrategia de Atención Primaria en Salud: quien posea mayor puntaje en experiencia en la estrategia.
b. Experiencia Específica: quien posea mayor puntaje en experiencia específica.
c. Formación Académica: quien posea mayor puntaje en formación académica.
d. Eventos de capacitación: quien posea mayor puntaje en eventos de capacitación que están relacionados al puesto.

En caso que persista el empate se tomarán los siguientes criterios, según la documentación requerida.

a. Localidad: quien resida a menor distancia de la USF por la cual se ha presentado la postulación. Por sugerencia de la DAPS, colocar en primer lugar este criterio. Poner en 1 lugar
b. Experiencia Específica : quien posea mayor cantidad de años acumulados de experiencia específica.
c. Formación Académica: quien posea mayor nivel de formación académica.
d. Eventos de capacitación: quien posea mayor carga horaria acumulada de eventos de capacitación que están relacionados al puesto.

Lista de Elegibles.

Como resultado del presente proceso se conformará una Lista de elegibles con todos aquellos postulantes que hayan alcanzado el puntaje mínimo de 60% o más requerido en la matriz de evaluación para considerarlos aprobados, y que no hayan sido adjudicados o seleccionados para el puesto convocado.

Dicha lista de elegibles será válida únicamente para las Unidades de Salud Familiar llamadas a concurso en el presente proceso, la misma será como primer criterio por USF convocada, segundo criterio DISTRITO/LOCALIDAD y como tercer criterio REGIÓN SANITARIA

EVALUACIÓN DOCUMENTAL - TÉCNICO SUP. ENFERMERÍA U OBSTETRICIA O AUXILIAR EN ENFERMERÍA

CONSIDERACIONES GENERALES A TENER EN CUENTA POR EL POSTULANTE PARA LA POSTULACIÓN

*Para las constancias laborales que avalen la experiencia laboral (general y específica) presentar con las siguientes requisitos:

1. Original con membretes,
2. Números telefónicos para la verificación,
3. Periodo de tiempo trabajado con fecha de inicio y finalización del mismo,
4. Cargo y/o función desempeñado y firma del empleador (Gerente o Jefe de Recursos Humanos).

*Para las constancias laborales de trabajos realizados en las dependencias del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social presentar Certificado Laboral emitido por la DIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES, el cual puede ser tramitado de manera presencial o vía web mediante la INTRANET, especificando los requisitos anteriormente mencionados.

*La falta de los documentos excluyentes, será causal de descalificación automática.

*Documentos no excluyentes: no eliminarán al postulante del proceso, pero esto implicará la no puntuación en la matriz de evaluación (si no se anexan).

*No se admitirá la presentación de documentos una vez postulado al cargo y emitido el comprobante de postulación (Emisión automática por el sistema al postularse).

*Los postulantes manifestarán bajo fe de juramento que los datos consignados en la solicitud y las documentaciones que acompaña, son auténticas.

La presentación incompleta de los formatos A y B o que no corresponden al llamado (publicados en el llamado en la Web Institucional) serán motivos de descalificación.

	DOCUMENTOS EXCLUYENTES PARA POSTULACIÓN						DOCUMENTOS NO EXCLUYENTES PARA POSTULACIÓN			DOCUMENTOS A PRESENTAR AL SER ADJUDICADOS/SELECCIONADOS	
	FORMATO "A"	FORMATO "B"	Fotocopia de Cedula de Identidad Vigente (ambos lados) autenticada por escribanía	Fotocopia del Título de Técnico Superior en Enfermería u Obstetricia, autenticada por Escribanía, con los sellos correspondientes o Título de Auxiliar en Enfermería, autenticado por Escribanía. (*)	Fotocopia del Registro Profesional habilitante vigente, autenticado por escribanía (1 fotocopia)	Certificado Original de Vida y Residencia que acredite el domicilio real, expedido por la Policía Nacional, firmado por el Postulante	Certificados que avalen la Experiencia laboral general y específica (de acuerdo a lo detallado en el perfil y la matriz de evaluación)	Constancia que avale pertenecer actualmente a la Estrategia de Atención Primaria en Salud.	Fotocopia simple de Constancia de eventos de capacitación relacionados al puesto	Certificado Original de Antecedentes Policiales vigente Firmado por el postulante	Certificado Original de Antecedentes judiciales vigente
1											

*El interesado que haya culminado su carrera de nivel Técnico en los años 2005-2006 o de cohortes anteriores, y cuente con la habilitación del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, deberá presentar la Constancia de Egreso emitida por el Instituto Nacional de Salud.

*El interesado que haya culminado su carrera de nivel Técnico con posterioridad a dichos periodos deberá contar indefectiblemente con el Registro (Eduación Superior) y Legalizado (Dpto. de Legalización) por parte del Ministerio de Educación - MEC.